

»Emotionale Intelligenz für Ingenieure«

Emotional intelligenter Umgang mit Menschen.

**Ingenieure werden für die technische Problemlösung ausgebildet.
In der Zusammenarbeit in Unternehmen sind meist die zwischenmenschlichen
Probleme die größeren Herausforderungen.**

Aus unserer Zusammenarbeit mit Ingenieuren in unterschiedlichen Branchen wissen wir, dass die Ingenieurs-Ausbildung sich ausschließlich mit der Analyse und Bewältigung von technischen Problemen befasst.

Das ist auch gut so, jedoch blendet diese Form der Ausbildung den realen Unternehmensalltag aus: die Zusammenarbeit in Projekten, die Projektleitung oder die Führungsarbeit. Hier existieren soziale und psychologische Probleme, für die die Ingenieure nicht ausgebildet wurden. Je höher die Hierarchie, desto größere zwischenmenschliche Herausforderungen.

Das führt zu Frust und Stress auf allen Seiten.

Um diese Lücke praxisnah und effizient zu schließen, haben wir eine kleine Fortbildungsreihe zum Thema Emotionale Intelligenz (EQ) gebaut.

Diese EQ-Reihe kann speziell für ein Unternehmen als sogenannte Inhouse-Veranstaltungen gebucht werden oder auch – bei genügend Anmeldungen – also offene Fortbildungsreihe für Ingenieure aus unterschiedlichen Unternehmen.

Struktur der Fortbildung

Self-Assessment - Standortbestimmung -

- Persönlichkeitsanalyse mit INSIGHTS und individueller Werteanalyse
- Fragebogen zur Emotionalen Intelligenz
- telefonische Auswertung des Ergebnisses mit einem professionellen Coach

2-tägiges Seminar - Emotionale Intelligenz 1 -

- Das Haus und der »Balkon« der emotionalen Intelligenz
- die vier Grundgefühle und ihre Funktionen für unser Leben
- die Persönlichkeitstypen, Werte von Menschen und der unterschiedliche Umgang mit Emotionen
- Neuro-biologische Erkenntnisse zu Emotionen
- Selbst-Wahrnehmung von Emotionen
- Techniken zur emotionalen Selbststeuerung
- Selbsterfahrung und Feedback zur Persönlichkeit

2-tägiges Seminar - Emotionale Intelligenz 2 -

- Erkennen von fremden Emotionen
- Steuerung von fremden Emotionen
- Umgang mit starken Emotionen Anderer
- Emotionsmanagement in Gruppen und Teams
- Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitstyps auf die Emotionen anderer
- Selbsterfahrung und Feedback zur Persönlichkeit
- weitere, persönliche Entwicklungsziele

Lernen 2.0: Dialogmöglichkeit im geschlossenen Twitter-Kanal

Leistungen und Investition

Zwei Senior Coaches leiten die Seminare, ein Mann und eine Frau, und mit jeweils unterschiedlichen Persönlichkeitstypen.

Hierdurch gewährleisten wir zum einen eine intensive und optimale Begleitung sowie eine hohe Lernqualität und zum anderen sind die beiden Senior Coaches Modelle für das Thema Emotionale Intelligenz. Die Teilnehmer erleben durch »Vormachen« das Thema.

Die Fortbildungsgruppe setzt sich mindestens aus 6 und maximal auch 10 Teilnehmern zusammen. Das garantiert intensive und vertrauliche Lernatmosphäre.

In dem Preis sind enthalten:

- Lizenzkosten des Leadership Plus Profils von INSIGHTS
- eine ausführliche und vertrauliche Analyse und Beschreibung Ihrer Persönlichkeit inklusive Ihres individuelle Werteprofiles, welches Auskunft über ihren Verhaltensantrieb gibt
- Self-Assessment mit einem Fragebogen zur Emotionalen Intelligenz
- ein ausführliches, vertrauliches Auswertungstelefonat mit einem Senior Coach zu Ihren Ergebnissen
- 2 x 2 Tage mit jeweils zwei Senior Coaches in einer kleinen, intensiven Lerngruppe
- Lernen 2.0: zwischen den Seminaren Dialogmöglichkeit im geschlossenen Twitter-Kanal
- Arbeitsmaterialien im Seminar
- Fotoprotokoll von jeder Veranstaltung
- eMail-Nachbetreuung bei Fragen

Ihre Investition pro Teilnehmer: Euro 2.790,-- plus Mwst.

Die Teilnehmer rechnen ihre Übernachtung und Verpflegung direkt mit dem Hotel ab.

Kontakt

baumann.partner Ltd. & Co. KG systemische organisationsberatung

Alfred-Oehme-Str. 7 . 31303 Hannover-Burgdorf . Deutschland
telefon +49 0.5136 . 972 32 13
telefax +49 0.5136 . 972 32 12
www.baumannpartner.com
post@baumannpartner.com

- Führungskräfteentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung und -diagnostik (INSIGHTS, MBTI)
- Organisationsanalyse und -diagnose: Unternehmenskulturanalyse, Mitarbeiterbefragungen, Prozessanalysen
- konfliktreiche Veränderungsprozesse: Beratung und Begleitung
- Teambuildings, Teamentwicklungen und Teamdiagnostik
- Konfliktmanagement: Fortbildungs-Workshops und Konfliktmoderationen

alle Maßnahmen auch in englischer und überwiegend auch in französischer Sprache

Aktuelles von uns unter
www.twitter.com/baumann_partner
oder auch bei Facebook unter
www.facebook.baumannpartner.com